

Αξιοποιώντας το πλεόνασμα προσόντων των εργαζομένων



Παναγιώτης Γκορέζης
Αναπληρωτής Καθηγητής
Τμήμα Οικονομικών Επιστημών Α.Π.Θ.



Παγκόσμιο, Ευρωπαϊκό και Εθνικό φαινόμενο...

Το 1/3 του παγκόσμιου ανθρώπινου δυναμικού θεωρεί ότι είναι overqualified

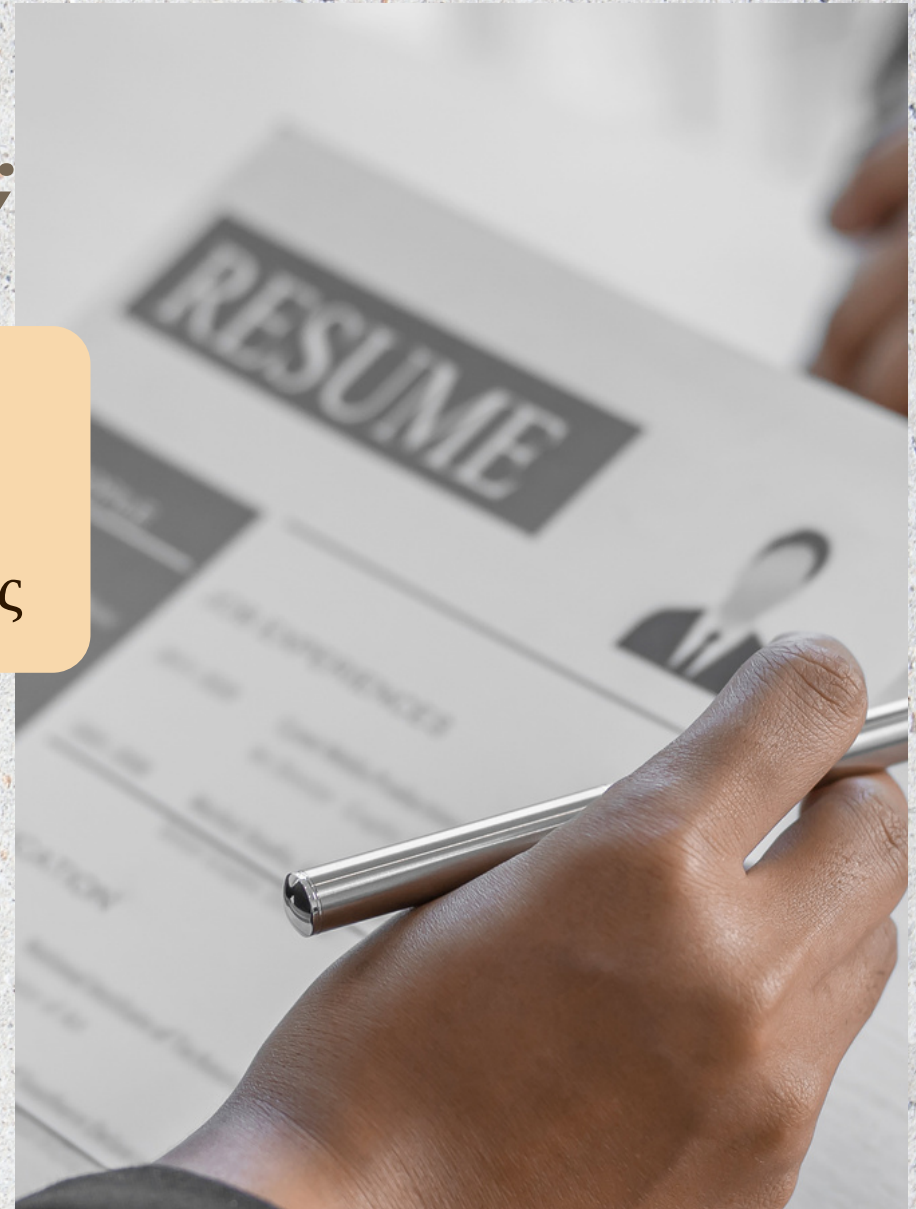
Στα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το ποσοστό των overqualified εργαζομένων ανέρχεται στο 20,8%

Στην Ελλάδα, το ποσοστό των overqualified εργαζομένων είναι 32,1%



Τι είναι το overqualification;

Η εργασιακή κατάσταση στην οποία τα προσόντα των εργαζομένων υπερβαίνουν τις απαιτήσεις της θέσης



Γιατί είναι σημαντικό το overqualification;



1

Γιατί επηρεάζει μεγάλο μέρος του ανθρώπινου δυναμικού παγκοσμίως

2

Γιατί επηρεάζει την εργασιακή, επαγγελματική και προσωπική ζωή των ατόμων

3

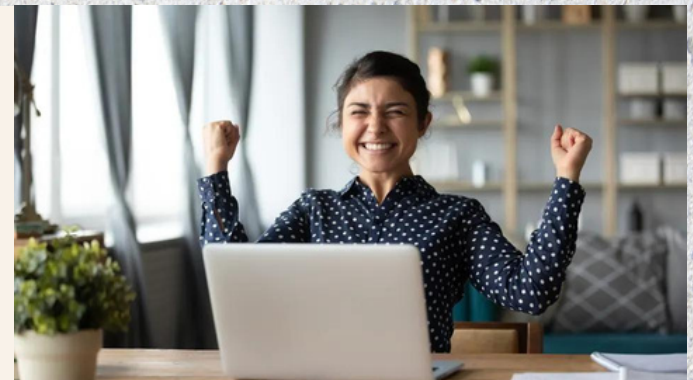
Γιατί έχει αντικρουόμενα αποτελέσματα



2 Βασικές Προσεγγίσεις:

CAPABILITY-BASED

Το overqualification θεωρείται πλεονέκτημα



MOTIVATION-BASED

Το overqualification λειτουργεί ως αντικίνητρο



1η Προσέγγιση: Capability Based

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

- Εργασιακή δέσμευση
- Διαμοιρασμός της γνώσης
- Εργασιακή φωνή
- Φιλότιμη οργανωσιακή συμπεριφορά
- Εργασιακή απόδοση
- Καινοτόμα συμπεριφορά
- Προδραστική συμπεριφορά

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΚΑΡΙΕΡΑΣ

- Ταυτότητα καριέρας
- Σχεδιασμός καριέρας

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

- Κοινωνική αποδοχή
- Περηφάνια

2η Προσέγγιση: Motivation Based

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

- Συναισθηματική εξουθένωση
- Αντιπαραγωγική εργασιακή συμπεριφορά
- Πρόθεση αποχώρησης

- Εργασιακή ικανοποίηση
- Οργανωσιακή δέσμευση
- Εργασιακή δέσμευση
- Διαμοιρασμός γνώσης
- Εργασιακή φωνή
- Φιλότητα οργανωσιακή συμπεριφορά
- Εργασιακή απόδοση
- Καινοτόμα συμπεριφορά
- Προδραστική συμπεριφορά

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΚΑΡΙΕΡΑΣ

- Ικανοποίηση από την καριέρα
- Απόδοση καριέρας

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

- Ευημερία
- Ικανοποίηση από τη ζωή



Παράγοντες που ενισχύουν τη θετική επίδραση του overqualification

Σε ατομικό επίπεδο:

- Διαπροσωπική επίδραση
- Επιθυμία για υψηλότερο εργασιακό στάτους
- Ψηφιακές δεξιότητες

Σε επίπεδο θέσης:

- Ψυχολογική ενδυνάμωση
- Ευκαιρίες για εργασιακή ανάπτυξη
- Σαφήνεια ρόλων

Σε επίπεδο ηγεσίας:

- Ενδυναμωτική ηγεσία
- Ταπεινή ηγεσία
- Συμβουλευτική ηγεσίας

Σε επίπεδο οργανισμού:

- Οργανωσιακή υποστήριξη
- Ευέλικτες HR πρακτικές
- Οργανωσιακή ταύτιση



Παράγοντες που αμβλύνουν την αρνητική επίδραση του overqualification

Σε ατομικό επίπεδο:

- Ανθεκτικότητα
- Αισιοδοξία
- Ψυχολογικό κεφάλαιο
- Προδραστική προσωπικότητα
- Εργασιακό πάθος

Σε επίπεδο θέσης:

- Αυτονομία
- Εργασιακή πολυπλοκότητα
- Ψυχολογική ενδυνάμωση
- Εργασία με νόημα
- Επαγγελματικό μέσο/μετάβαση

Σε επίπεδο ηγεσίας:

- Ενδυναμωτική ηγεσία
- Ηθική ηγεσία
- Υποστήριξη από τον/την προϊστάμενο/η
- Σχέσεις ηγέτη-μέλους

Σε επίπεδο οργανισμού:

- Οργανωσιακό πρεστίζ
- Αποτελεσματικά συστήματα HR
- Υγιές εργασιακό κλίμα

ΣΑΣ ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ
ΓΙΑ ΤΗΝ
ΠΡΟΣΟΧΗ ΣΑΣ!

