

πλαίσιο ●
**From commercial
diversity to diversity
for people**

Σοφία Παπαϊωάννου
Human Resources Director



Introduction to Diversity and Inclusion

01

Diversity Charter

Υπογράψαμε τη Χάρτα Διαφορετικότητας.

02

Δίκαιες πολιτικές

Εφαρμογή δίκαιων πολιτικών performance και payroll σε όλο τον οργανισμό

03

Inclusive Recruitment

Επανασχεδιάσαμε τη διαδικασία πρόσληψης και κάναμε focus στα skills, προάγοντας το social mobility

04

Training Programs

Δημιουργήσαμε προγράμματα εκπαίδευσης επικεντρωμένα σε soft skills για τη βελτίωση της ανάπτυξης των εργαζομένων

05

Επιτροπή D&I

Συγκροτήσαμε μία εκπαιδευμένη D&I επιτροπή, για να χειρίζεται αποτελεσματικά τις ανησυχίες των εργαζομένων

06

Salary Transparency

Επαναπροσδιορίσαμε το σύστημα μισθοδοσίας βάσει της απόδοσης και των ρόλων

07

Leadership Training

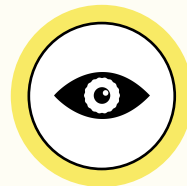
Αναπτύξαμε ένα Train the Trainer πρόγραμμα, επικεντρωμένο σε θέματα D&I

08

Employee Benefits

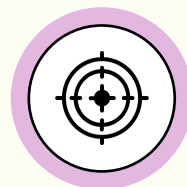
Εξασφαλίσαμε ίσες παροχές για τους/τις Plaisioreople, ανεξαρτήτως της εργασιακής σχέσης τους





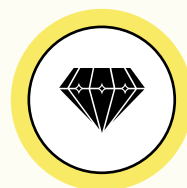
Vision

Ενδυναμώνουμε και υποστηρίζουμε ένα diverse workspace ώστε να καινοτομεί και να μπορεί να καλύπτει τις ανάγκες της ποικιλόμορφης πελατειακής μας βάσης



Mission

Να συνεχίσουμε να υποστηρίζουμε και να αναπτύσσουμε ένα περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, όπου κάθε Plaisiopeople νιώθει ότι εκτιμάται, σέβεται και έχει τη δύναμη και την ευκαιρία να διαπρέψει



Values

Δέσμευση για ισότητα, σεβασμό και συνεχή βελτίωση για όλους/ες τους/τις Plaisiopeople

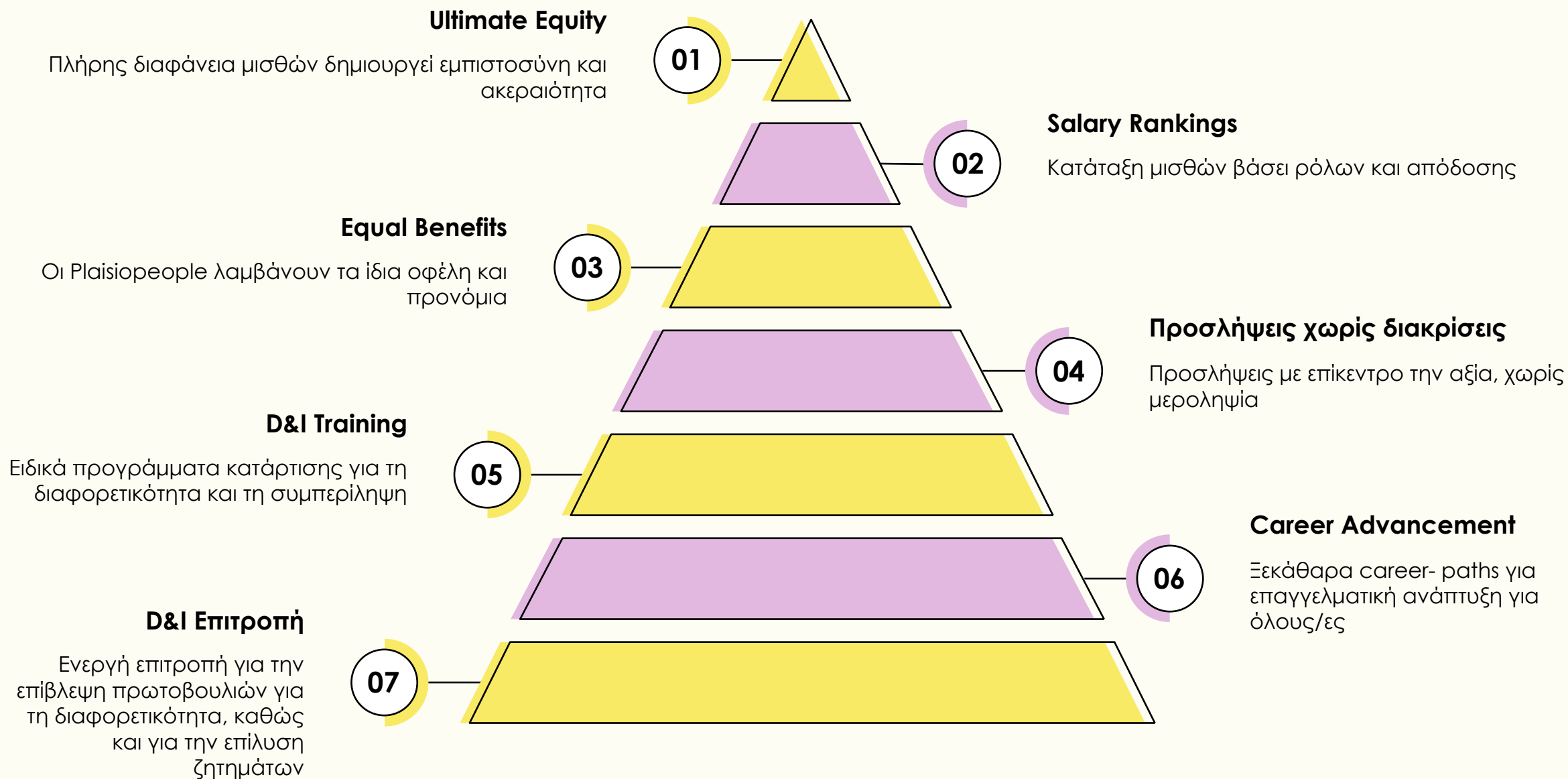


Παράμετροι Ποικιλομορφίας στο Recruitment

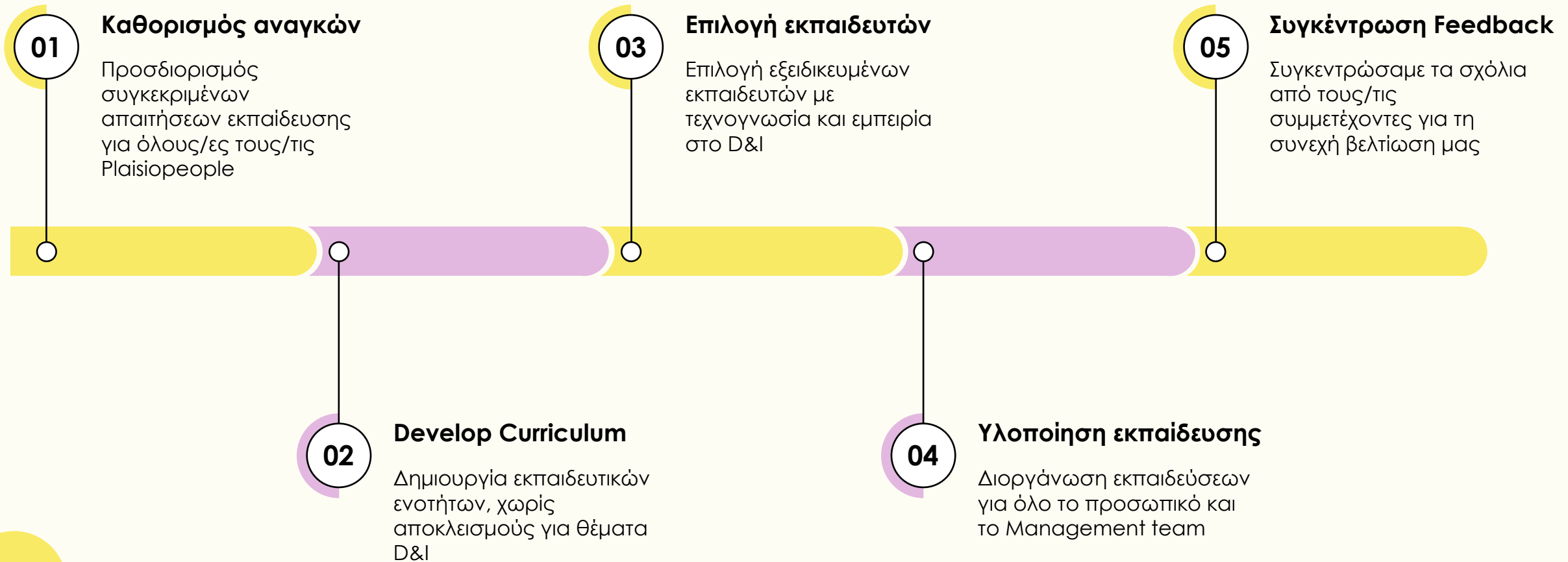


	Gender	Race	Experience	Skills
Παράμετρος	Ίσες ευκαιρίες	Εξασφάλιση καμίας προκατάληψης φύλου	Βελτιωμένη εκπροσώπηση των Plaisiopeople	Αναβαθμισμένα job requirements
Περιγραφή	Συμπεριληπτικές πρακτικές	Εστίαση στη φυλετική ποικιλομορφία	Ευρύτερο talent pool	Εκπαίδευση σε recruiters
Αντίκτυπος	Social Mobility	Ανοικτοί σε διαφορετικά επίπεδα εμπειρίας	Αυξημένη ποικιλομορφία στις προσλήψεις	Προσαρμόσαμε τα κριτήρια πρόσληψης
Δράση	Προσλήψεις βάσει δεξιοτήτων	Δώσαμε έμφαση στα skills over background	Υψηλότερης ποιότητας υποψήφιοι/ες	Αξιολογήσεις δεξιοτήτων

Equitable Payroll Policies and Practices



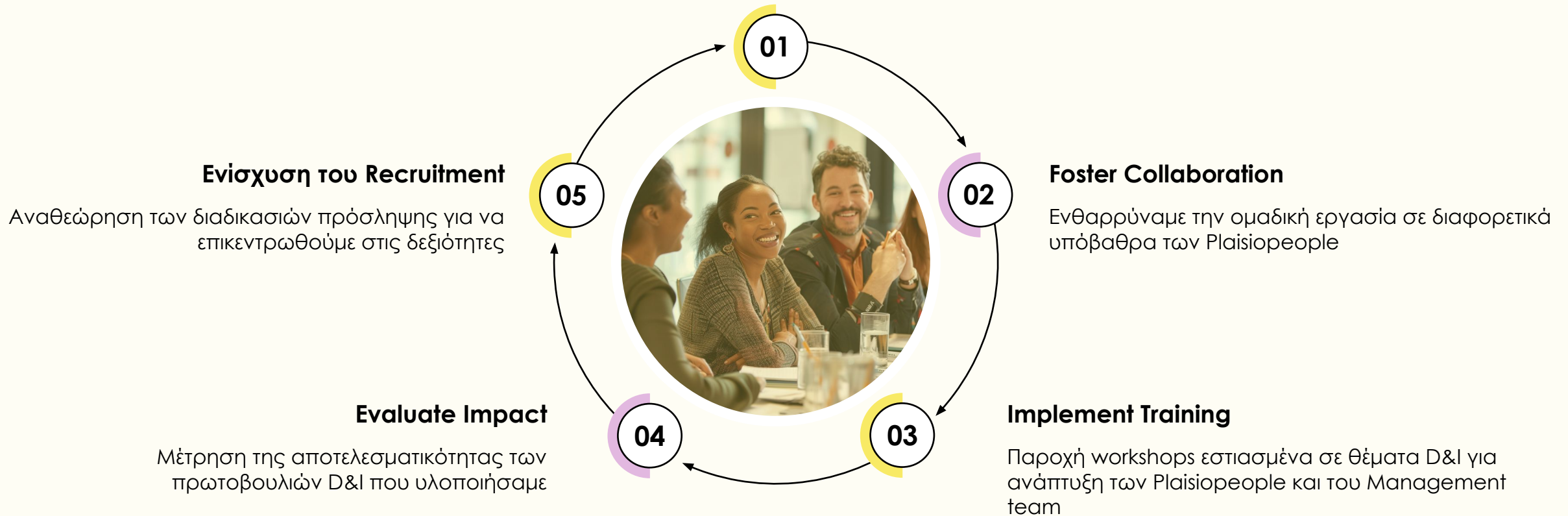
D&I Training and Development Programs



Innovative Leadership Initiatives

Train Leaders

Ανάπτυξη δεξιοτήτων σε πρακτικές D&I



Conclusion and Future Directions

Inclusive Culture

Το Πλαίσιο υποστηρίζει ένα περιβάλλον, όπου κάθε Plaisiopeople νιώθει σεβασμό

Salary Transparency

Εφαρμογή κατάταξης μισθών και διαφάνειας για τη διασφάλιση δίκαιων πρακτικών αποδοχών

Enhanced Customer Satisfaction

Οι μετρήσεις πελατών βελτιώθηκαν με έμφαση στην εξατομικευμένη εξυπηρέτηση και τη διαφορετικότητα.

Diverse Leadership

Το 33% της ηγετικής ομάδας της Πλαίσιο αποτελείται από γυναίκες, προάγοντας τη διαφορετικότητα των φύλων.

Training

Οι εκπαιδεύσεις δίνουν τη δυνατότητα στους Plaisiopeople να αγκαλιάσουν τη διαφορετικότητα και την ένταξη.

Future Inclusion Goals

Θα συνεχίσουμε να εξελίσσουμε στρατηγικές D&I, ενισχύοντας τις πρακτικές πρόσληψης και διατήρησης.



Ευχαριστώ



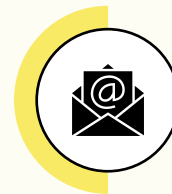
Address

Θέση Σκληρή, Μαγούλα Αττικής



Contact Number

697 644 6454



Email Address

spaparioannou@plaisio.com

πλαισιο

